

**«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества ГБОУ школы №315 Пушкинского района Санкт-Петербурга
на 2024 – 2025 учебный год**

№ п/п	Наименование этапа	Мероприятия	Содержания деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Разработка дорожной карты по внедрению методологии наставничества	08.2024 г.	1. Изучение нормативных документов. 2. разработка дорожной карты	Сентябрь 2024	Куратор
2.	Подготовка условий для запуска дорожной карты наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по внедрению дорожной карты наставничества	Изучение условий реализации дорожной карты (знакомство с новыми педагогами, специалистами)	Сентябрь – октябрь 2024	Куратор
		Информирование педагогов, специалистов работодателей и др. о возможностях и целях целевой модели наставничества	1. Информирование педагогов. 2. Информирование на сайте ОО внешней среды (заинтересованные в наставничестве аудитории – выпускники работодатели, специалисты из других образовательных организаций, представители НКО и др.).	Август – октябрь 2024 г	
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в ОО	1. Издание приказа «Об организации наставничества». 2. Обновление Положения о наставничестве в ОО. 3. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в ОО»	Август – сентябрь 2024 г	

		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей ОО	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри ОО. 2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества. 3. Сформировать банк по формам наставничества в зависимости от запросов ОО.	Сентябрь — октябрь 2024 г.	
3.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества.	Сентябрь - октябрь-2024 г	
		Формирование базы наставляемых	Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов	Сентябрь - октябрь-2024 г.	
4.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	Проведение опроса среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.	Октябрь 2024	
		Формирование базы наставников	Формирование базы данных наставников из числа педагогов.	Сентябрь – октябрь 2024	
5.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу	Ознакомить с нормативными документами наставников	Октябрь 2024	

		потенциальных наставников			
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	Ознакомить с методическими материалами для сопровождения наставнической деятельности.	Октябрь 2024	
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи 	Сентябрь 2024 г. — май 2025 г.	Куратор
		Планируемые результаты наставниками	1. Адаптация наставляемого в коллективе ОО, знание нормативных документов ОО, наставляемый посетил ряд уроков и классных мероприятий наставника.	Май 2025 г.	Педагоги-наставники
7.	Подготовка условий для	08-09.2024 г.	Нормативное обеспечение	В течение	Куратор, зам.

	запуска программы Наставничества внешнего круга методологии		Распорядительная документация Договоры сотрудничества с организациями– партнерами	года	директора по УВР
8.	Организация и осуществление работы наставников	Открытые мероприятия в дни открытых дверей ОО	Транслировать опыт работы педагогов-наставников	По графику	Куратор, наставники
9.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.	Май 2024 г	